

### 1 どういう性格・パーソナリティか

型	性格の側面		弱	強	指数
思索型	内閉性	社交意識が低い			38
	客観性	思考的思慮深い			55
活動型	身体性	機敏な・気軽な			58
	気分性	感情のまま行動			42
努力型	持続性	几帳面・忍耐力			69
	規則性	常識的・順法的			63
積極型	競争性	勝気な・積極的			50
	自尊心	気が強い			37
自制型	慎重性	見通しをつける			42
	弱気さ	取越苦労・遠慮			68

■ この人の中心性格は「努力：持続性」および「自制：弱気さ」であるが、「努力：規則性」や「活動：身体性」といった側面も本人は意識している。

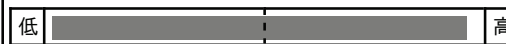
- 「努力：持続性」及び「自制：弱気さ」の人のパーソナリティスケッチ  
規則正しい生活ぶり、何でもコツコツとこなすような几帳面な人である。瞬発力はそれほどあるといえないが、粘り強くいつまでも続けていくようなことはできる。自分に納得がいくまで、とことん掘り下げる徹底性もみられ、それがときにしつこさにつながることもある。そして、世間のきまりや常識を重視して、こだわりすぎるといった傾向があり、応用や融通のきかない杓子定規な結論になってしまう可能性がある。しかし、その意見やアイデアは手堅く、大きな失敗をすることはあまりない。また、絶対大丈夫だと自分で太鼓判を押すまで、なかなか行動にうつさない慎重さが認められる。落ち着いた感じがして、人に対する気配りもみられる。心やさしい人柄でもあり、信頼されるタイプといえるが、多少内向的で積極性が足りない。また、自罰的傾向があり、いつまでもクヨクヨと取り越し苦労する気弱な面もある。一般に真面目な人といえるが、神経が細かく過敏で、人前では緊張してあがってしまい、余裕がなくなると多少不安定な行動をとる。
- もう一方の性格特性  
おだてに乗せられる事がなく、自分自身をよく見つめている大人である。「分」をわかまえていて、すがすがしい印象を与える。決して自分をおごり高ぶらず、落ち着いている。それは自己信頼のためであると考えたい。

### 2 どういう関心事・興味領域を持っているか

興味の方向性	弱	強	指数
日常周辺事型			43
客観・科学型			40
社会・経済型			38
心理・情緒型			61
審美・芸術型			53

雑知識が妨害し、一面的な角度から物事を見ようとする。世の中の動きなどに興味がなく、世間知らずな面もある。相手の心情を読みとり、こまやかな配慮をしようとする。

### 信頼係数



回答の信頼性は高く、矛盾したところがほとんどなく、信頼のできる診断結果である。

### 3 基礎的な職場場面での社会性

診断項目	弱	強	指数
積極性			52
協調性			56
責任感			61
自己信頼性			34
指導性			66
共感性			63
感情安定性			27
従順性			55
自主性			47
モラリズム傾向			50

自分の発言や引き受けた事に対し、責任を持つとする。周りの状況によって、自分の意見や態度をかえてしまう。皆から頼りにされ、意見や行動をまとめていこうとする。環境内の仲間と同じ立場になり、物事を考えようとする。多少の事でも理性を忘れて、気持ちの変化を行動に現す。

### 4 どういうことに意欲・ヤル気をだすか

意欲の側面	弱	強	指数
達成 欲求			49
自律 欲求			46
求知 欲求			47
危機 耐性			61
勤労 意欲			66
顕示 欲求			55
支配 欲求			56
親和 欲求			54
秩序 欲求			52
物質的欲望			57

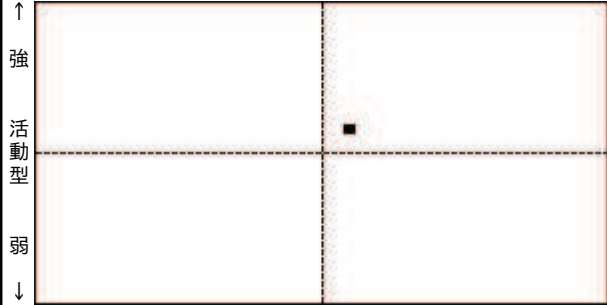
逆境に耐え、苦しいときも我慢よくやり抜こうとする。仕事への意欲があり、生きがいの部分として考えている。

- この人は「苦勞を乗り越え、成長したい」系統の欲求群が一番強く、ついで「人より優位に立ちたい」系統の欲求群となっている。逆に「自分らしい生活を送りたい」系統の欲求群には淡泊な反応である。

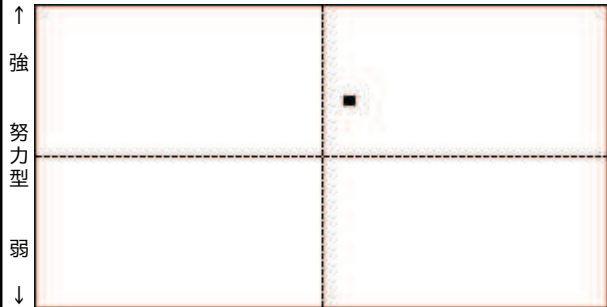


### 【本人の性格特性】

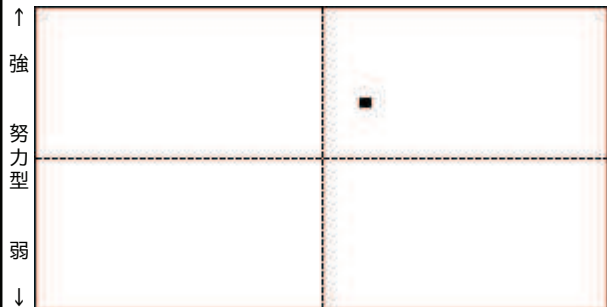
■印が本人の位置



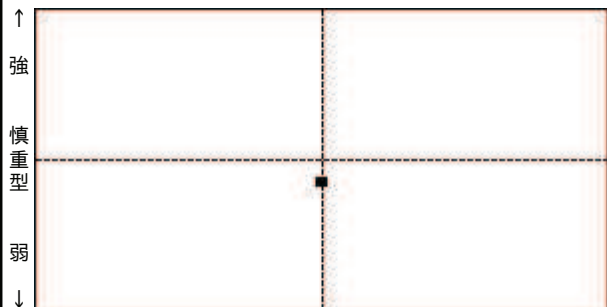
← 弱 思索型 強 →



← 弱 思索型 強 →



← 弱 活動型 強 →



← 弱 積極型 強 →

### 【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性      眉の傾き：従順性  
 瞳の直径：達成欲求      目の傾き：達成欲求＋求知欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求      口の形状：親和欲求＋協調性  
 顔の輪郭：性格類型

逆三角顔 = 思索型      丸顔 = 活動型  
 エラ顔 = 積極型      角顔 = 努力型  
 細長顔 = 自制型



### 【自己評価】

意欲・ヤル気	管理・対人能力	思考能力
積意根責	決指リ自調折	独現洞企專情
極欲気任	断導   己整衝	創状察画門報
実熱強感	勇力ダ信力力	斬分力立知活
行意さ	気   頼	新析案識用
C A C C	B A A D B B	C C B B E C
C	B	C

### 【採用判定】

定着性・安定性 = 8

CUBICの判定結果 = [ B ]

### 【判定結果A】 予測推定値 (見所)

(1) 一般的職場状況での可能性		73
(2) 海外など精神力の必要な職務		58
(3) 足腰のよさが武器になる職務		63
(4) 集中力、緻密さの必要な職務		55
(5) 標準化された仕事や工場労働		70

### 【判定結果B】 当人の傾向



### 【判定結果C】 大まかな職業興味領域とその方向性

- 「最適」規則や慣習に従った行動、事務的な仕事
- 「最適」物を対象とする、具体的で実際的な仕事
- 「適切」企画、組織の運営、経営管理のような仕事
- 「適切」営業など対人的接触をとまなう仕事
- 「努力」研究的、探索的な仕事や活動の領域
- 「努力」音楽、創作、文芸など芸術的な仕事や活動

### 【判定結果D】 配置適性 1

#### 《適性の高い順》

- 「適切」営繕専任者
- 「適切」営業専任者
- 「適度」人事管理者
- 「適度」営業管理者
- 「適度」広報専任者
- 「適度」企画専任者

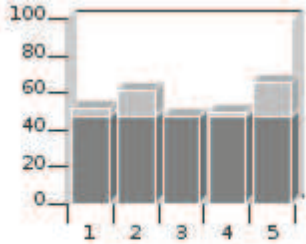
#### 《低い順》

- 「小適」研究管理者
- 「小適」研究開発者
- 「小適」経理管理者
- 「小適」経理専任者
- 「適度」基礎研究者

### 【判定結果E】 配置適性 2

- |                  |                    |
|------------------|--------------------|
| (1) 「最適」倉庫       | (1) 「努力」研究開発       |
| (2) 「最適」庶務       | (2) 「努力」広報         |
| (3) 「最適」薬剤師      | (3) 「努力」調査分析       |
| (4) 「適切」公務員・教職員  | (4) 「小適」ファントマネジャー  |
| (5) 「適切」看護師/准看護師 | (5) 「小適」デジタルクリエイター |
| (6) 「適切」総務       |                    |

### 【仕事に立ち向かう姿勢】



- 01: 積極性
- 02: 責任感
- 03: 自主性
- 04: 達成意欲
- 05: 勤労意欲

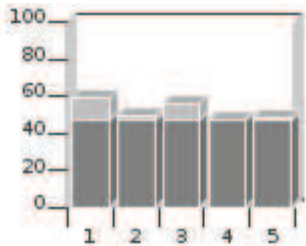
### 【心理要素イメージ】

眉の太さ：指導性      眉の傾き：従順性  
 瞳の直径：達成欲求      目の傾き：達成欲求+求知欲求  
 鼻の高さ：顕示欲求      口の形状：親和欲求+協調性  
 顔の輪郭：性格類型

逆三角顔 = 思索型      丸顔 = 活動型  
 エラ顔 = 積極型      角顔 = 努力型  
 細長顔 = 自制型



### 【組織だって仕事を進める能力】

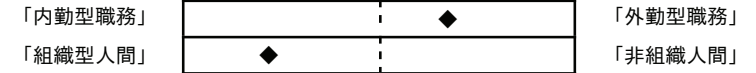


- 01: 指導性
- 02: 協調性
- 03: 共感性
- 04: 親和性
- 05: 従順性

### 【予測推定値(見所)】

(1) 一般的職場状況での可能性	■	73
(2) 海外など精神力の必要な職務	■	58
(3) 足腰のよさが武器になる職務	■	63
(4) 集中力、緻密さの必要な職務	■	55
(5) 標準化された仕事や工場労働	■	70

### 【当人の傾向】



### 【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力							
積	意	根	責	決	指	リ	自	調	折	独	現	洞	企	専	情
極	欲	気	任	断	導		己	整	衝	創	状	察	画	門	報
実	熱	強	感	勇	力	ダ	信	力	力	斬	分	立	知	活	用
行	意	さ	気	気		頼				新	析	案	識		
C	A	C	C	B	A	A	D	B	B	C	C	B	B	E	C
C				B				C							

### 【採用判定】

定着性・安定性 = 8

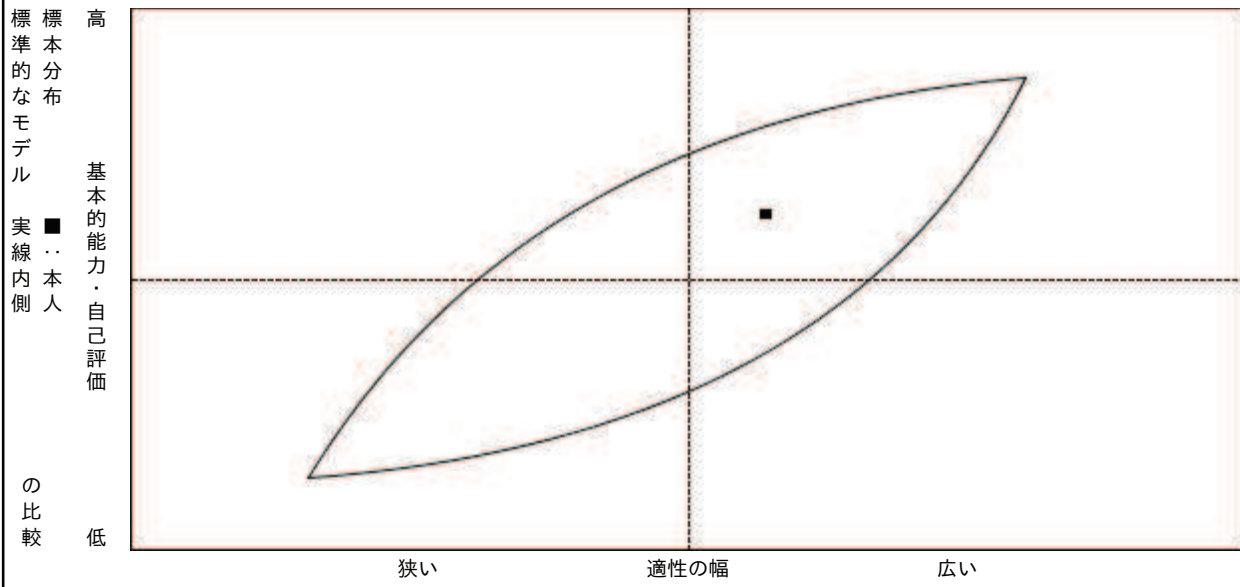
CUBICの判定結果 = [ B ]

### 【面談時のポイント】

弱気さが高く、自己信頼性が低いときはどんな場面なら自信が持てるのか聞いてみる。「適性検査には何事に対しても弱気になって考えこむことが多いとありますが、あなたにとって自信が持てるものは何でしょうか」

弱気さが高く、感情安定性が低い場合は些細なことに動揺しがちである。「適性検査の結果には些細な出来事にもオロオロする事があると出ていましたが、自分ではどう思いますか。あなたにとってもっとも気がかりなことは何だと思えますか」

指導性が高く、感情安定性が低いとき周囲との関係で精神的に不安定になる恐れがある。「適性検査の結果によるとリーダー的要素があるようですが、物事がうまくすすまなかったようなとき、どうしてきましたか。体験を聞かせてください」



## 【能力検査結果】

科目	内容	得点	偏差値	正答率	順位
言語 VI	熟語の意味から長文読解までの総合言語能力	56	56	57.89%	1/1
数理 VI	四則演算から資料読取りまでの総合数理能力	31	37	57.14%	1/1
図形 VI	平面から立体展開図まで総合的な形態の知覚	34	40	100.00%	1/1
論理 VI	単純な推理から理詰め論理まで総合思考力	45	45	55.56%	1/1
英語 IV	基礎的な英単語・熟語の理解力、長文読解力	5	20	5.26%	1/1
総合		34	39	55.2%	1/1

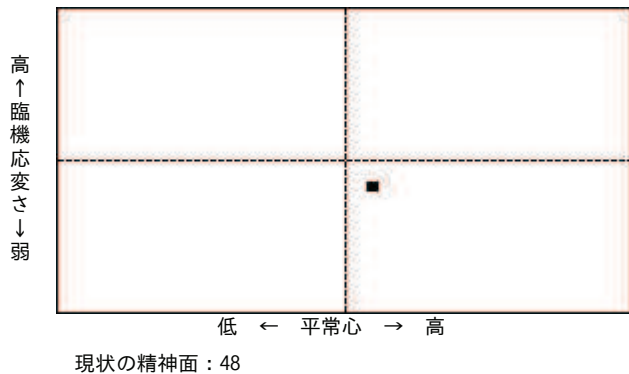
## 【職種適性】

職種名	努力	小適	適度	適切	最適

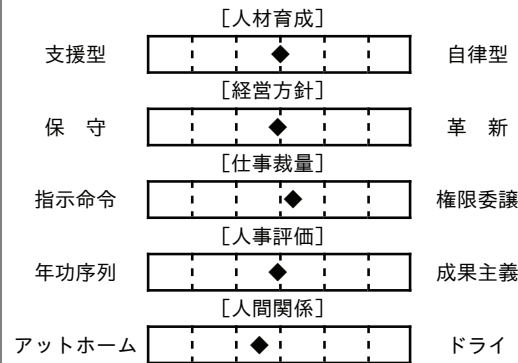
## 【設定基準結果】

項目	基準	結果	判定結果
適合度			

## 【メンタル度】



## 【カルチャーフィット傾向】



## 【心理要素イメージ】

- 眉の太さ：指導性
- 眉の傾き：従順性
- 瞳の直径：達成欲求
- 目の傾き：達成欲求 + 求知欲求
- 鼻の高さ：顕示欲求
- 口の形状：親和欲求 + 協調性
- 顔の輪郭：性格類型

- 逆三角顔 = 思索型
- 丸顔 = 活動型
- エラ顔 = 積極型
- 角顔 = 努力型
- 細長顔 = 自制型



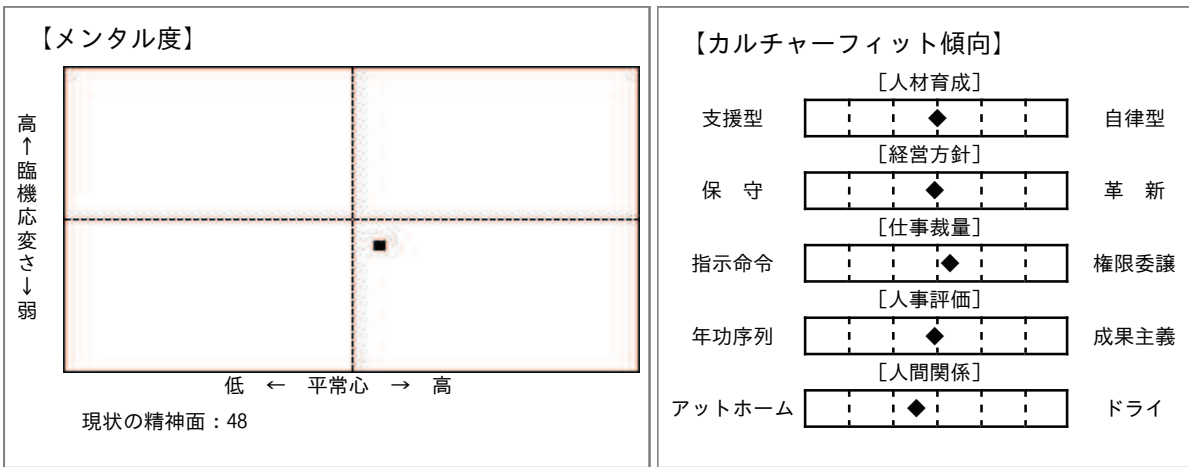
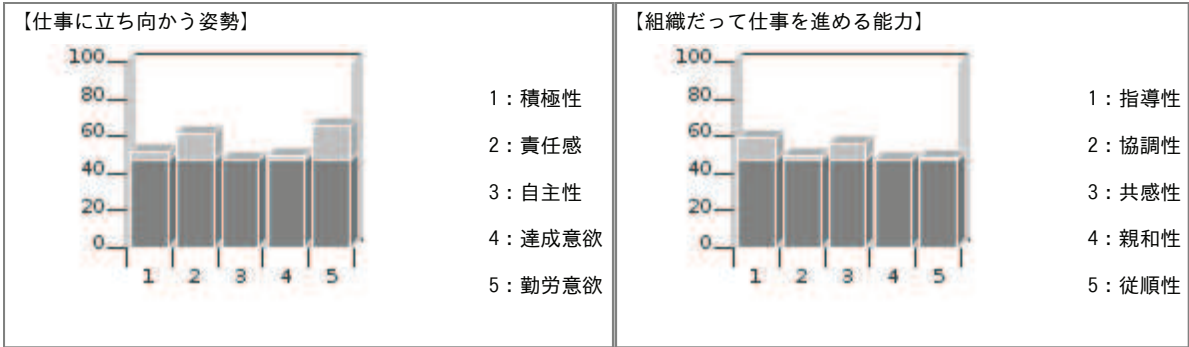
## 【面談時のポイント】

弱気さが高く、自己信頼性が低いときはどんな場面なら自信が持てるのか聞いてみる。「適性検査には何事に対しても弱気になって考えこむことが多いとありますが、あなたにとって自信が持てるものは何でしょうか」

弱気さが高く、感情安定性が低い場合は些細なことに動揺しがちである。「適性検査の結果には些細な出来事にもオロオロする事があると出ていましたが、自分ではどう思いますか。あなたにとってもっとも気がかりなことは何だと思いませんか」

指導性が高く、感情安定性が低いとき周囲との関係で精神的に不安定になる恐れがある。「適性検査の結果によるとリーダー的要素があるようですが、物事がうまくすすまなかったようなとき、どうしてきましたか。体験を聞かせてください」

【ポテンシャル】

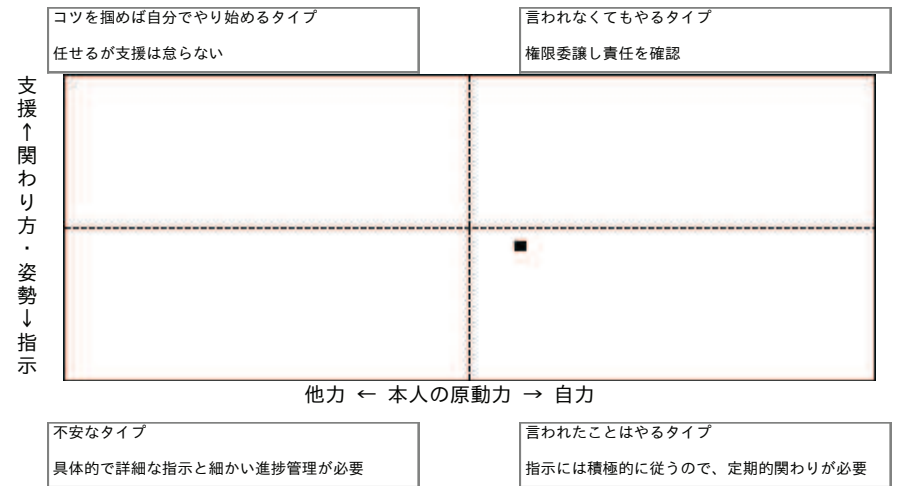


【心理要素イメージ】

- |            |                |
|------------|----------------|
| 眉の太さ：指導性   | 眉の傾き：従順性       |
| 瞳の直径：達成欲求  | 目の傾き：達成欲求+求知欲求 |
| 鼻の高さ：顕示欲求  | 口の形状：親和欲求+協調性  |
| 顔の輪郭：性格類型  |                |
| 逆三角顔 = 思索型 | 丸顔 = 活動型       |
| エラ顔 = 積極型  | 角顔 = 努力型       |
| 細長顔 = 自制型  |                |



【接し方】



【自己評価】

意欲・ヤル気				管理・対人能力				思考能力							
積	意	根	責	決	指	リ	自	調	折	独	現	洞	企	専	情
極	欲	気	任	断	導		己	整	衝	創	状	察	画	門	報
実	熱	強	感	勇	力	ダ	信	力	斬	新	分	力	立	知	活
行	意	さ	気				頼				析		案	識	用
C	A	C	C	B	A	A	D	B	B	C	C	B	B	E	C
C				B				C							

【面談時のポイント】

弱気さが高く、自己信頼性が低いときはどんな場面なら自信が持てるのか聞いてみる。「適性検査には何事に対しても弱気になって考えこむことが多いとありますが、あなたにとって自信が持てるものは何でしょうか」

弱気さが高く、感情安定性が低い場合は些細なことに動揺がちである。「適性検査の結果には些細な出来事にもオロオロする事があると出ていましたが、自分ではどう思いますか。あなたにとってもっとも気がかりなことは何だと思えますか」

指導性が高く、感情安定性が低いとき周囲との関係で精神的に不安定になる恐れがある。「適性検査の結果によるとリーダー的要素があるようですが、物事がうまくすすまなかったようなとき、どうしてきましたか。体験を聞かせてください」