

保存版



一般社団法人 岐阜県経営者協会

Gifu Employers' Association

平成 29 年度下期 東海3経協相乗り

開催予定セミナー

岐阜経協会員企業は、愛知経協・三重経協主催のセミナーにも参加可能です
各セミナーの詳細は、随時主催経協HP等でご案内いたします

人事労務・各種教育研修を39講座開催

労働法令（1講座）

階層別（12講座）

労使関係（3講座）

実務講座（5講座）

制度設計（1講座）

交流会（1講座）

人事労務管理（16講座）

お手頃な参加費 1講座 3,000円から（一部無料）

お問い合わせ

各講座の主催経営者協会へお願いいたします。

※お申込みの際は、会員となっている経営者協会名を記載して下さい。

会員参加費が適用にならない場合があります。

お申し込み

■愛知県経営者協会 <http://www.aikeikyo.com>

〒460-0008 名古屋市中区栄 2-10-19 名古屋商工会議所ビル 7階

TEL:052-221-1931 / FAX:052-221-1935

■三重県経営者協会 <http://miekeikyo.jp>

〒514-8691 津市丸之内養正町 4-1 森永三重ビル 3階

TEL:059-228-3557・3679 / FAX:059-228-3710・3575

■岐阜県経営者協会 <http://gifukeikyo.org>

〒500-8833 岐阜市神田町 2-2 岐阜商工会議所ビル 3階

TEL:058-266-1151 / FAX:058-266-1153

◆ 内容・受講料・開催時期につきましては、変更させていただく場合があります。

■愛知県経営者協会主催

分類	セミナー名	内 容	会員様 受講料 (円)	開催月 (月)
労働法令	労働法実務研究会	経営・労働分野の重要問題に関し、経営側の弁護士団体である「経営法曹会議」の弁護士が全国から集まり、パネル討議等を通じて実務的にその解決方法を探る	5,000	3
労使関係	春季労使フォーラム	春季労使交渉に向け、経営側・労働側の主張と、当季の交渉における課題・方向性について解説	13,000	2
制度設計	賃金制度設計	時流や自社の事情に合った賃金制度を設計するための手順・ポイントを、企業事例を挙げながら解説	5,000	11
人事 労務管理	【新】メンタルヘルスセミナー	従業員のメンタルヘルス不調による休職後における、復職判断やならし勤務など、復職時に留意すべき点のほか、メンタルヘルス不調を予防するための取り組み事例等を解説	5,000	9
	【新】外国人雇用・活用セミナー	これから外国人労働者を雇用しようと検討している企業、既に外国人労働者を雇用している企業を対象に、外国人労働者特有の人事労務上の留意点について解説するとともに具体的な活用策についても提示	5,000	10
	次年度の人事部重要課題	平成30年度に人事部が対処すべき課題について、ポイントを整理しつつ網羅的に提示	5,000	12
	【新】非正規社員の戦力化	「同一労働・同一賃金」、「最低賃金引上げ」を見据え、非正規社員の生産性向上、戦力化に向けた取り組み事例を紹介	5,000	11
	障がい者雇用セミナー	平成30年の法定雇用率引き上げに向けた対応、および精神障害者、知的障害者を雇用するためのポイントを解説	5,000	11
	【新】企業に求められるLGBT対応	社会的にも認知が進み始めたLGBTについて、まずは正しく理解をした上で、人事労務・ダイバーシティ推進の観点から企業に求められる対応についても解説	5,000	12
	就業規則点検セミナー	労務トラブルを防止し、多様化する就労形態に対応するための就業規則見直しのポイントについて解説	8,000	2
	【新】高齢者雇用の留意点	近年の法改正、政策、裁判例等から、従業員の65歳までの雇用における適切な職務・処遇や、高いモチベーションで働き続けてもらうための方策について解説	5,000	2
	海外人事労務セミナー	・国別(東南アジア等)の労働事情(法令・慣行・労務管理等)について解説。 ・駐在員の処遇設計について、日本企業の最近の動向などを交え解説。	8,000	11~12
海外赴任準備セミナー	海外赴任を予定されている社員、人事・総務担当者を対象として、安全および健康・医療等について基礎的な知識を赴任前に身につけ、安心して赴任していただくことを目的に開催。	8,000	1	
階層別	課長職研修(2日間コース)	課長を対象に、「管理職」として必要な動機付けや問題解決能力の習得と実践活用を目指す(全2回)	20,000	10,11
	部長職研修(2日間コース)	これまでの管理者ではなく経営者の視点で立場や役割を再認識し、戦略策定や人材の育成、リーダーシップ等について学ぶ(全2回)	20,000	11,12
	新入社員研修	社会人としての心構え、職場生活のうえでのマナー・基礎知識を実習等も踏まえながら体得	8,000	3
	入社1年目フォロー研修	入社1年後社員を対象にこの1年間の振り返りを行い、今後の成長のために必要となる仕事の進め方のポイントを解説	8,000	3
実務講座	給与計算・年末調整実務セミナー(2日間)	給与計算、年末調整等の内容・手続を解説(全2回)	各5,000	10
	【新】採用につなげる情報発信	採用活動における学生との最初の接点である企業からの情報提供について、学生が望む情報ニーズや効果的な情報発信の方法を解説	5,000	11
	【新】インターンシップ活用セミナー	インターンシップのトレンドを把握し、他社の成功事例を交えながら効果的な実施方法を解説	5,000	2

■岐阜県経営者協会主催

分類	セミナー名	内 容	会員様 受講料 (円)	開催月 (月)
労使関係	第212回 人事・労務セミナー (賃金と労働を考えるセミナー)	春季労使交渉による賃金改定の時期を控え、県内の経済状況、政労使の動向等、方向性決定の材料となる情報を提供するセミナー	8,640	1
人事 労務管理	人材確保・育成支援セミナー第1講 「採用力UP実践セミナー」	2019卒の新卒採用に向けて、ターゲットの心に響く自社の強みや特徴のPR、相互理解と共感を生む情報発信などについて、実践的な方法を紹介しします。	6,480	10
	人材確保・育成支援セミナー第2講 「1対1のOJTから、職場ぐるみの育成へ！」	OJTを現場任せにするのではなく、組織全体でOJT活動を支援する方法や、新入社員・若手社員の効果的・効率的な育成につなげる方法について、講師からの情報提供と双方向のディスカッションを通じて検討します。	3,240	11
	人材確保・育成支援セミナー第3講 「社員の定着セミナー」	社員が自分の考えを伝え合いチームで具現化できる場づくりや、一人ひとりが存在価値を感じモチベーションを上げられる方法など、人材が定着する組織の特徴や、仕組みづくりについて解説いたします。	6,480	11
	第211回 人事・労務セミナー	今後も人手不足・採用難が半永久的な課題となり得る時代の中で、いかに人材を採用するか、今いる人材を辞めさせないようにし活躍してもらうか、などについて各種データや法的留意点を踏まえて解説します。	8,640	11
階層別	体験型リーダーシップセミナー	「職場のチームワーク向上」をテーマに、ロールプレイ等を通じ、周囲を巻き込み目標達成する「合意形成力」や業務上の成果をあげる「問題解決力」を強化	12,960	10
	マネジメントの基本	職場における課題について様々なテーマで「現状」と「あるべき姿」についてグループ討議をしながら、マネジメントの「原理原則」をあらためて見直す	12,960	11
	新入社員フォローアップ研修	入社してから現在までを振り返り、自分の立ち位置を見つめ直すとともに、仕事の基本を改めて確認いたします。また、周囲とコミュニケーションを取りながら目標に向けてステップアップしていく力を養います。	7,560	11
	部下後輩の評定考課	部下・後輩のやる気とチームワークを引き出す「評定考課」や「公正な評価」のための留意点と効果的な「育成面談」について演習を通じ理解する	12,960	12
実務講座	ビジネスマナー講座	職場でお手本となるようなホスピタリティマインドあふれる来客対応や電話対応、また感じのよい立ち居振る舞いのコツを伝授します	12,960	11

■三重県経営者協会主催

分類	セミナー名	内 容	会員様 受講料 (円)	開催月 (月)
労使関係	春季労使交渉セミナー	春季労使交渉に向け、経営側・労働側の主張と、交渉対応の考え方と具体策について解説	3,000	2
人事 労務管理	人事労務管理セミナー	「働き方改革を踏まえた実務対応と労働法改正の最新の動向」～生産性向上を目的とする労働時間短縮の進め方～①他社の事例から学ぶ働き方改革②法改正を踏まえた労働基準監督署対応のポイント	無料	11
	働き方改革フォーラム	①「働き方改革を進める為のアンガーマネジメント」②「過重労働対策で企業の労働時間管理はこう変わる」③働き方改革フォーラム	無料	12
階層別	新入社員フォロー研修 第2講	『チームワークを大事にする新人育成』 「挨拶・言葉遣い・礼儀・身だしなみのチェック」「相手を尊重しつつ、自分の意見をきちんと伝えられるスキル育成」	15,000	10
	新入社員フォロー研修 第3講	『新入社員から2年目社員へのステップアップ』 「新入社員と何が違うか(会社から見て、同僚から見て、上司から見て)」「入社後、成長した点を再確認」	15,000	3
	階層別研修「管理者」講座 第2講	『部下育成講座』 具体的な部下育成スキル(コーチング・ティーチング・褒め方・叱り方等)を体験学習して頂きます	12,000	10
	階層別研修「管理者」講座 第3講	『管理者実践講座』 管理者自身の内面にある推進していかうことを抑える規制力になる古い価値観・考え方をグループメンバーの指導の基に気づき、新しい価値観・考え方に変わっていくパラダイムチェンジ実践に取り組みます	12,000	1
実務講座	年末調整実務セミナー	年末調整の基礎知識、手続きを解説。	10,000	11
交流会	三重県「産・学」就職情報交流会	行政、企業の人事・採用担当者、県内の高等学校、高専、短大、大学の就職担当者が一堂に会し、特別講演・名刺交換会、を開催し、互いの信頼関係の強化を図り、就職、採用について意見交換を行う	無料	12